



Prefeitura de
SÃO PEDRO DO IGUAÇU

PLANO DE METAS

2025-2028

JACIR DANELLI - PREFEITO

ANGELA MARIA RIBEIRO TRINDADE – VICE

PREFEITA

“O CAMINHO CERTO É MUDAR”

SUMÁRIO

Conteúdo	
APRESENTAÇÃO	3
SETOR 01 – Administração Municipal e Finanças	4
Função/Ação Estratégica: Atendimento a População	4
Função/Ação Estratégica: Valorização do Servidor Público	4
Função/Ação Estratégica: Controle do Patrimônio Público	4
Função/Ação Estratégica: Controle Financeiro, Orçamentário e Atendimento a LRF	5
SETOR 02 – Educação, Cultura e Esportes	5
Função/Ação Estratégica: Qualidade da Educação	5
Função/Ação Estratégica: Transporte Escolar	6
Função/Ação Estratégica: Alimentação Escolar.....	6
Função/Ação Estratégica: Manutenção e Equipamentos da área da Educação	6
Função/Ação Estratégica: Programas e Projetos da área da Educação	7
Função/Ação Estratégica: Realização de Eventos anuais	8
Função/Ação Estratégica: Oferecer Oficinas de Artes no Centro da Cultural	8
Função/Ação Estratégica: Uso e Manutenção dos Espaços públicos para a prática esportiva.....	8
Função/Ação Estratégica: Participação e Realização de Eventos Esportivos	9
SETOR 03 – SAÚDE	100
Ação Estratégica Reestruturação do serviço da saúde.....	10
Ação Estratégica. Atendimento a população	10
Ação Estratégica: Fortelicismo no Setor de Odontologia.....	111
Ação Estratégica: Vigilância Ambiental	111
Ação Estratégica: Vigilância Sanitária	12
Ação Estratégica: Saúde do Trabalhador.....	122
Ação Estratégica: Saúde Mental.....	123
Ação Estratégica: Assistencia Farmaceutica	Erro! Indicador não definido. 13
Ação Estratégica: Fortalecimento da Atenção Primaria em Saude	143
Ação Estratégica: Conselho Municipal de Saude e da Ouvidoria Municipal do SUS	144
Ação Estratégica:Serviço de Urgencia e Emergencia.....	144
Ação Estratégica: Programas do Ministerio da Saude	14

SETOR 04 – Assistência Social.....	15
Função/Ação Estratégica: Proteção Social Basica, Programas e Benefícios Socioassistenciais	16
Função/Ação Estratégica:Proteção Social de media e Alta Complexidade.....	16
Função/Ação Estratégica: Gestao SUAS	16
Função, Ação Estratégica. Benefícios eventuais.....	17
SETOR 05 – Obras, Urbanismo, Agricultura e Gestão Ambiental.....	17
Função/Ação Estratégica: Melhorias no Perímetro Urbano e Rural	18
Função/Ação Estratégica: Apoio a Agricultura Familiar	18
Função/Ação Estratégica: Gestão Ambiental	19
SETOR 06 – INDÚSTRIA E COMÉRCIO.....	19
Função/Ação Estratégica: Infra estrutura do parque industrial.....	19
Função. Ação Estratégica Agencia do trabalhador.....	19
Função/Ação Estratégica:Incentivo a empresas de pequeno e medio porte.....	19

APRESENTAÇÃO

Apresentamos a comunidade são-pedrense o plano de metas desenvolvido pelo poder Executivo Municipal, englobando dados que nos auxiliarão no decorrer dos trabalhos da Gestão 2024 – 2028.

Desenvolvido a partir de 6 (seis) setores da Administração Pública, o referido Plano foi pensado para que se tenha um norte na condução dos trabalhos, utilizando a estrutura pública da Municipalidade. Faz-se mister planejar, pois, quando planejamos temos a condição de organizar/ordenar todos os objetivos e decisões, de forma que possamos alcançá-los. O planejamento permite também a criação de estratégias que façam diminuir nossos riscos de fracassar, produzindo, assim, um nível de segurança em cada decisão ou objetivo traçado.

O compromisso da Administração é de buscar incansavelmente a excelência nos atos envolvendo nosso Município, presando os valores éticos e morais inerentes a Administração Pública, nos atentando aos princípios, buscaremos atender a cada meta arrolada neste plano.

As metas serão avaliadas de acordo com seus indicadores, sendo que estes foram elaborados e fixados conforme os seguintes princípios:

I - promoção do desenvolvimento ambientalmente, socialmente e economicamente sustentável;

II - inclusão social, com redução das desigualdades regionais e sociais;

III - atendimento das funções sociais da cidade com melhoria da qualidade de vida urbana;

IV - promoção do cumprimento da função social da propriedade;

V - promoção e defesa dos direitos fundamentais individuais e sociais de toda pessoa humana;

VI - preservação de meio ambiente ecologicamente equilibrado e combate à poluição sob todas as suas formas;

VII - universalização do atendimento dos serviços públicos municipais com observância das condições de regularidade; continuidade; eficiência, rapidez e cortesia no atendimento ao cidadão; segurança; atualidade com as melhores técnicas, métodos, processos e equipamentos; e modicidade das tarifas e preços públicos que considerem diferentemente as condições econômicas da população.

As ações estratégicas e as metas apresentadas neste plano de governo estão organizadas e agrupadas por setores conforme segue:

01 – Administração Municipal e Finanças;

02 – Educação, Cultura e Esportes;

03 – Saúde;

04 – Assistência Social;

05 – Obras, Urbanismo e Gestão Ambiental; e

06 – Indústria e Comércio.

O processo de construção do plano de governo/plano de metas, foi coordenado pela Secretaria Municipal de Administração e Planejamento e envolveu todas as secretarias municipais, abrangendo o planejamento individual de cada secretaria, e quando necessário o planejamento multissetorial, envolvendo duas ou mais secretarias, de acordo com as expectativas e necessidades, resultando em 97 (Noventa e sete) ações, que passam a ser apresentadas de acordo com a ordem dos setores, conforme segue.

SETOR 01 – Administração Municipal e Finanças

Função/Ação Estratégica: Atendimento a População

Fontes/Responsáveis: Secretaria de Administração e Planejamento

METAS:

1. Proporcionar o atendimento de qualidade, eficiente e ágil aos munícipes.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Respostas aos pedidos de protocolo no prazo determinado pela Lei Orgânica do Município	Anual	96,47%	62%	70%	80%	85%
Implantação e regulamentação de protocolos on-line	Anual	-	1		-	-

Função/Ação Estratégica: Valorização do Servidor Público

Fontes/Responsáveis: Secretaria de Administração e Planejamento em conjunto com as demais secretarias

METAS:

2. Garantir o acesso a qualificação dos servidores, promovendo capacitações e aperfeiçoamentos;
3. Garantir a pontualidade dos pagamentos dos salários até o 5º dia útil, conforme determina a lei;
4. Fornecer EPI's, e fiscalizar a utilização pelos servidores;

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Servidores capacitados	Anual	100%	35%	35%	40%	40%
Pagamentos pontuai -	Anual	100%	100%	100%	100%	100%
EPI's fornecidos	Anual	100%	100%	100%	100%	100%
	Anual	0	1	-	1	-

Função/Ação Estratégica: Controle do Patrimônio Público

Fontes/Responsáveis: Secretaria de Administração e Planejamento

METAS:

5. Realizar o inventario patrimonial;
6. Realizar o controle do patrimônio;

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Inventário Realizado	Bienal	1	1	0	0	0
Controle Realizado	Mensal	100%	100%	100%	100%	100%

Função/Ação Estratégica: Controle Financeiro, Orçamentário e Atendimento a LRF

Fontes/Responsáveis: Secretaria de Finanças

METAS:

- 7. Elaboração de um planejamento consistente, estabelecendo metas, financeiras e orçamentárias próximas da realidade;
- 8. Atendimento aos Índices e limites estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal;
- 9. Melhorar a pontualidade no pagamento dos fornecedores;

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS				
		2024	2025	2026	2027	2028	
Planejamento Orçamentário e Financeiro consistente	Anual	100%	75%	80%	80%	80%	
Manutenção e atendimento dos Demais Índices da LRF	Anual	70%	45%	45%	45%	50%	
Pagamentos Pontuais	Mensal	100%	70%	70%	70%	70%	

SETOR 02 – Educação, Cultura e Esportes

Função/Ação Estratégica: Qualidade da Educação

Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes

METAS:

- 10. Fomentar a qualidade da educação básica na rede municipal de ensino, com a melhoria do fluxo escolar e da aprendizagem de modo a superar a meta do IDEB;
- 11. Ampliar os investimentos em Educação conforme a arrecadação anual do Município;

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS				
		2024	2025	2026	2027	2028	
IDEB (Índice de Desenvolvimento da Educação Básica);	Anual	60,2%	60,3%	60,4%	60,5%	60,5%	
Percentual de Professores capacitados;		70,8%					20%
Percentual da Receita do Município disponibilizado para a Educação;	Anua						

--	--	--	--	--	--	--

Função/Ação Estratégica: Transporte Escolar						
Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes						
METAS: 12. Garantir o transporte escolar; 13. Garantir o transporte dos alunos com deficiência que necessitam deslocar até a APAE de São Pedro do Iguaçu-PR; 14. Garantir a qualidade do transporte escolar.						
INDICADORES	FREQUÊNCIA A	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Contratação de empresas qualificadas para a realização do transporte escolar conforme a demanda necessária; Veículo adequado para alunos com necessidades especiais; Percentual de Motoristas capacitados para o transporte escolar.	Anual	100%	1	1	1	1
	Anual	100%	1	1	1	1
	Anual	100%	80	80%	85%	85%

Função/Ação Estratégica: Alimentação Escolar						
Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes						
METAS: 15. Garantir subsídios para aquisição de alimentos destinados a alimentação dos alunos;						
INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Adquirir produtos in natura através da agricultura familiar; Acompanhar e modificar o cardápio nutricional, conforme necessidade, observando alimentação saudável, com produtos alternativos;	Anual	51,43%	35%	35%	40%	40%
	Mensal	100%	30%	30%	35%	350%

Função/Ação Estratégica: Manutenção e Equipamentos da área da Educação						
Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes						
METAS:						

16. Reforma, Conservação e Manutenção das Escolas Municipais;						
INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Escolas Municipais e CMEIs Reformados;	Anual	100%	40%	40%	40%	40%

Função/Ação Estratégica: Programas e Projetos da área da Educação

Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes

METAS:

17. Implantação de Projetos que garantam a qualidade social da Educação e maior tempo de permanência dos alunos na escola;
 18. Incentivar as ações que fortaleça o sentimento de pertencimento ao grupo, fundamental no desenvolvimento psicossocial das crianças.
 19. Incentivar Programas Educativos que venham contribuir com a formação da cidadania no ambiente escolar.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Garantir a continuidade do Projeto Reforço Escolar e Implantar a Oficina de Arte Circense no contra turno garantindo assim, maior tempo de permanência dos alunos na escola; Obrigatoriedade do uso de uniformes escolares; Garantir a Adesão de Programas Federais, Estaduais e Municipais que se fundamentam nos princípios da democracia, da ética, da responsabilidade social, do interesse coletivo, da identidade nacional e da própria condição humana.	Anual	83,3%	50%	50%	55%	55%
	Anual	100%	100%	100%	100%	100%
	Anual	100%	30%	30%	30%	30%

Campanhas efetuadas	Anual	100%	1	1	1	1
---------------------	-------	------	---	---	---	---

Função/Ação Estratégica: Realização de Eventos anuais

Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes

METAS:

20. Promover Eventos no Município como: (Festa do Município, EXPOSPI, Festa do Porco no Tacho, Cantada Natalina, Encontro dos Pioneiros, Desfile Cívico, Velocross, Motocross, Cavalgadas, Tiro de Laço, Rodeios, Encontro de carros antigos dentre outros. .

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
-------------	------------	-------	-------	--	--	--

		2024	2025	2026	2027	2028
Quantidade de eventos realizados anualmente	Anual	66,67%	7	7	7	7

Função/Ação Estratégica: Oferecer Oficinas de Artes no Centro da Cultural						
Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes						
METAS: 21. Oferecer Aulas gratuitas no Projeto Canto Coral; 22. Oferecer Aulas gratuitas no Projeto de Viola Caipira; 23. Oferecer Aulas gratuitas no Projeto de Teatro, Circo, Pintura e Banda Marcial;						
INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Vagas destinadas ao Projeto Canto Coral;	Anual	100%	40	40	40	40
Vagas destinadas ao Projeto de Viola Caipira;	Anual	100%	30	30	30	30
Vagas destinadas ao Projeto de Teatro	Anual	100%	25	25	25	25
Vagas destinadas ao Projeto de Circo.	Anual	0	30	30	30	30
Vagas destinadas ao Projeto de Pintura	Anual	0	25	25	25	25
Vagas destinadas ao Projeto de Banda Marcial	Anual	0	20	20	20	20

Função/Ação Estratégica: Uso e Manutenção dos Espaços públicos para a prática esportiva						
Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes						
METAS: 24. Incentivo aos jovens atletas na pratica esportiva nas modalidades de Futsal, Judô, Caratê, Ginástica Rítmica Desportiva e Danças Folclóricas, com a contratação de profissionais especializados; 25. Criação de ciclovias e Pistas de Caminhadas.						
INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Números de espaços públicos para a prática esportiva;	Anual	100%	6	6	6	6
Números de ciclovias e Pistas de Caminhadas;	Anual	100%	6	6	6	6

--	--	--	--	--	--	--

Função/Ação Estratégica: Participação e Realização de Eventos Esportivos						
Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes						
METAS:						
26. Incentivar a prática de esportes através da realização de campeonatos: Futsal, Futebol Sete, Truco, Canastra, Sinuca e Vôlei;						
27. Participar de campeonatos, torneios e competições regionais dos mais variados Esportes.						
INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Número de Eventos esportivos promovidos pelo Município	Anual	28,5%	5	7	7	7
Números de Eventos esportivos em que o Município participa(fora do municipio)	Anual	42,8%	3	7	8	8

SETOR 03 – SAÚDE

Ação Estratégica: Equipamentos e Veículos para Unidade de Saúde – Reestruturação

Responsável: Secretaria Municipal de Saúde

Objetivos:

- 28. Aquisição de equipamentos e veículos (ambulâncias e vans) para a Unidade de Saúde dando suporte ao atendimento de emergência e transporte de usuários para outros municípios;
- 29. Reforma Centro de Saúde e demais Unidades Básicas e Saúde
- 30. Manter o serviço de transporte e, casa de apoio para o deslocamento e estadia de pacientes fora do município

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Número de ambulâncias, vans e ônibus	Anual	117%	4	5	5	5
Número da Unidades de saúde reformadas e ou ampliadas	Anual	0	0	0	0	1
Numero de TFDs (tratamento fora do município)	Anual	100%				

Ação Estratégica: Atendimento à População - Reestruturação

Responsável: Secretaria Municipal de Saúde

Objetivos:

- 31. Contratação de médicos para o período noturno;
- 32. Elaborar projeto em parceria com o Estado e Itaipu para aquisição de cadeiras de roda motorizada e climatizador de ar para pacientes acamados (em regime de comodato);
- 33. Reestruturar os Serviços de estratégia Saúde da família na unidade básica e também nos Distritos do município;
- 34. Ampliar vagas de agendamento de exames e consultas junto ao CISCOPAR.
- 35. Realização de campanhas educativas, conforme datas de conscientização.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Número de profissionais período noturno	Anual	-	1	1	1	1
Equipe de Estratégia Saúde da Família	Anual	100%	1	2	2	2
Numero de cadeiras motorizadas	Anual	-	6	5	5	5
Numero de climatizador de ar	Anual	-	2	2	2	2

Ação Estratégica: Ações Setor de Odontologia

Responsável: Secretaria Municipal de Saúde

Objetivos:

- 36. Ampliar o atendimento Odontológico aos munícipes;
- 37. Ampliar as ações preventivas odontológicas.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Procedimentos odontológicos	Anual	40,3%	30%	30%	30%	30%
Palestras	Anual	66,66%	2	2	2	2

Ação Estratégica: Ações de Vigilância Ambiental

Responsável: Secretaria Municipal de Saúde

Objetivos:

- 38. Executar ações relativas às atividades de promoção da saúde e de prevenção e controle de doenças relacionadas ao meio ambiente;
- 39. Identificar os riscos e divulgar as informações referentes aos fatores ambientais condicionantes e determinantes das doenças e outros agravos à saúde;
- 40. Conhecer e estimular a interação entre saúde, meio ambiente e desenvolvimento, visando ao fortalecimento da participação da população na promoção da saúde e qualidade de vida.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Realizar investigação entomológica das unidades domiciliares notificadas quanto presença de triatomíneos	Anual	100%	40%	40%	40%	40%
Realizar no mínimo 4(quatro)ciclos de visitas domiciliares para controle da dengue no município	Anual	50%	30%	40%	40%	40%
Realizar levantamento de índice no número de infestação	Anual	50%	30%	30%	30%	30%
Agentes de endemia	Anual	100%	20%	20%	20%	20%
Realizar o monitoramento do vírus rábico	Anual	40%	255	25%	25%	25%
Realizar ações de vigilância epidemiológica e ambiental das zoonoses, de acidentes por animais peçonhentos	Anual	100%	30%	30%	40%	40%
Realizar ações de Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano - VIGIAGUA, com atividades de amostragem e envio para o laboratório de referência e análise de campo para os parâmetros de coliformes totais, cloro residual livre e turbidez.	Anual	100%	40%	40%	40%	40%
Alimentar os dados referentes ao controle e vigilância da qualidade da água para consumo humano no SISAGUA	Anual	100%	40%	40%	40%	40%

Ação Estratégica: Ações de Vigilância Sanitária**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde**Objetivos:**

41. Eliminar, diminuir ou prevenir riscos à saúde e intervir nos problemas sanitários decorrentes do meio ambiente, da produção e circulação de bens e da prestação de serviços de interesse da saúde;
42. Controlar bens de consumo que, direta ou indiretamente, se relacionem com a saúde, compreendidas todas as etapas e processos, da produção ao consumo;
43. Controlar a prestação de serviços que se relacionam direta ou indiretamente com a saúde.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS				
		2024	2025	2026	2027	2028	
Realizar Inspeção Sanitária nos estabelecimentos do GRUPO 1* (ANEXO 1)	Anual	50%	30%	25%	25%	25%	
Realizar o registro dos procedimentos de vigilância sanitária no Sistema de Informação.	Anual	50%	30%	30%	30%	30%	
Atender e acolher as denúncias, reclamações	Anual	50%	40%	40%	40%	40%	
Executar medidas administrativo-sanitárias	Anual	50%	40%	40%	40%	40%	

Ação Estratégica: Saúde do Trabalhador**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde**Objetivos:**

44. Identificar o perfil de saúde da população trabalhadora, considerando a análise da situação de saúde;
45. A caracterização dos perfis de morbidade e mortalidade e sua relação com os ambientes e processos de trabalho, condicionantes ambientais e outros;
46. Intervir nos fatores determinantes dos riscos e agravos à saúde da população trabalhadora, visando eliminá-los ou, na sua impossibilidade, atenuá-los e controlá-los.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS				
		2024	2025	2026	2027	2028	
Elaborar e/ou atualizar do ano anterior o diagnóstico de situação da Saúde do Trabalhador do município	Anual	0	1	1	1	1	
Notificar os agravos relacionados à saúde do trabalhador no Sinan	Anual	100%	25%	25%	25%	25%	
Número de Técnico de Segurança do Trabalho	Anual	-	1	1	1	1	

Ação Estratégica: Saúde Mental**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde**Objetivos:**

47. Fortalecer a rede de saúde mental para pessoas com sofrimento; transtorno mental, dependentes de álcool e de múltiplas drogas .						
INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Encaminhamentos CAPS-AD de referencia	Anual	100%	20% 1	20%	20%	20%

Ação Estratégica. Assistência Farmacêutica

Responsável: Secretaria Municipal de Saúde

Objetivos:

- 48. Garantir o fornecimento dos medicamentos após as consultas nos dois períodos diários
- 49. Ampliação a aquisição de todos os medicamentos que são fornecidos pela farmácia básica
- 50. Realizar campanhas sobre o uso racional de medicamentos

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Medicamentos e/ou material hospitalar dispensados	Anual	81,49%	30%	30%	30%	30%
Consultórios farmacêuticos	Anual	100%	20%	20%	20%	20%
Palestras	Anual	50%	20%	20%	20%	20%

Ação Estratégica: Fortalecimento de Atenção Primária em Saúde

Responsável: Secretaria Municipal de Saúde

Objetivos:

- 51. Intensificar o trabalho com as famílias e comunidade prevenindo e reduzindo violências domésticas
- 52. Garantir a melhoria e a humanização do atendimento a saúde pública assegurando uma postura de atenção e cuidados que responda a expectativa da população
- 53. Atender a demanda gerada no município

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Campanhas efetuadas	Mensal	100%	15%	15	15	15
Reuniões e palestras	Anual	100%	10%	10%	10%	10%

Ação Estratégica: Conselho Municipal de Saúde e da Ouvidoria Municipal do SUS**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde**Objetivos:**

54. Realizar Audiências Públicas para prestação de contas
 55. Realizar conferências municipais de saúde
 56. Divulgar os canais de acesso da ouvidoria

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Audiências Públicas realizadas	Mensal	66,66%	4	4	4	4
Conferência de saúde	Anual	0	1	1	1	1
Divulgação da ouvidoria	Anual	50%	3	3	3	3

Ação Estratégica: Serviço de Urgência e Emergência**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde; Secretaria Municipal de Educação**Objetivos:**

57. Manter o componente de rede de atenção às urgências e emergências de 24 horas na UBS Arlindo Baccin
 58. Fortalecer a assistência de urgência via serviço de atendimento móvel SAMU

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Atendimentos de urgência e emergência na UBS	Anual	50%	4	5	5	5
Atendimento do SAMU	Anual	50%	1	1	1	1

Ação Estratégica: Programas do Ministério da Saúde**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde**Objetivos:**

59. Reestruturar os serviços de Estratégia Saúde da Família (ESF) na Unidade Básica de Saúde da Sede estendendo ao atendimento aos Distritos do Município, onde o médico e demais profissionais da saúde farão o acompanhamento dos pacientes em domicílio, conforme a necessidade de cada um.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Equipes de saúde da família	Anual	50%	10%	10%	10%	15%

SETOR 04 – Assistência Social

Função/Ação Estratégica: Proteção Social Básica Programas e Benefícios Socioassistenciais

Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social; Centro de Referência de Assistência Social - CRAS

METAS:

- 60. Programa de capacitação continuada aos trabalhadores da Assistência Social, CRAS e CREAS ;
- 61. Realizar cursos e oficinas e palestras para usuários atendidos e referenciados no CRAS;
- 62. Garantir a quantidade de profissionais necessária para a oferta de serviço;
- 63. Manter as ações de apoio aos grupos de convivência da Associação da Terceira Idade – APISPI;
- 64. Garantir a manutenção do Centro de Convivência utilizado para as atividades da terceira idade;
- 65. Manter e ampliar os benefícios eventuais da Assistência Social;
- 66. Garantir a manutenção, reforma do PROPPIJU.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS				
		2024	2025	2026	2027	2028	
Número de usuários atendidos pelo CRAS	Anual	41,32	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
Numero de família atendidas pela PAIF	Anual	88,90%	90	90	90	90	90
Quantidade de cursos, oficinas e palestras realizadas para os usuários atendidos pelo CRAS	Anual	360%	6	6	6	6	6
Quantidade de mobiliário e equipamentos adquiridos e quantidade de reparos, reforma realizados no CRAS	Anual	-	6	6	6	6	6
Quantidade de profissionais atuando na Proteção Social Básica	Anual	100%	7	7	7	7	7
Número de idosos participando dos grupos de convivência da Terceira Idade	Mensal	188,6%	190	195	200	200	200
Número de equipamentos adquiridos e quantidade de reparos/reforma realizados no Centro de Convivência	Anual	1,200%	6	5	5	5	6
Número de crianças e adolescentes matriculados no PROPPIJU	Anual	120%	35	35	35	35	35
Número de equipamentos adquiridos e quantidade de reparos/reforma realizados no PROPPIJU	Anual	60%	3			3	3
Numero de Benefícios Eventuais disponibilizados	Anual	52%	850	750	750	750	700

Função/Ação Estratégica: Proteção Social de Media e Alta Complexidade

Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social; Centro de Referência de Assistência Social – CRAS; Gestão do Programa Bolsa Família

METAS:

67. Manter as atividades no CREAS;
 68. Garantir a quantidade de profissionais necessária para a oferta de serviços de Proteção Social de Média a Alta Complexidade, conforme orientações técnicas.
 69. Manter o serviço de acolhimento Institucional para crianças e adolescentes até 18 anos incompletos
 70. Manter o programa da acolhedora Especial para pessoas idosas e pessoas com deficiência intelectual e/ou deficiências múltiplas
 71. Realizar, articular e/ou apoiar eventos ou campanhas de prevenção alusivos a datas temáticas específicas que remetem ao combate de violação e defesa dos direitos de crianças e adolescentes, idosos, pessoas com deficiência, mulheres.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS				
		2024	2025	2026	2027	2028	
Número de usuários atendidos pela equipe do CREAS	Anual	142,5%	70	70	70	65	
Número de Famílias atendidas pelo PAEFI	Anual	38%	45	50	50	50	
Número de adolescentes atendidos em LA e PSC	Anual	120%	5	5	5	5	
Quantidade de mobiliários e equipamentos adquiridos para o CREAS	Anual	40%	2	2	2	2	
Quantidade de profissionais atuando na Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade	Anual	100%	7	7	7	7	
Quantidade de reparos e reforma realizado no CREAS	Anual	1.200%	1	1	1	1	
Numero de crianças e adolescentes acolhidos na casa lar Nossa Senhora de Fatima	Anual	20%	6	6	6	6	
Quantidade de reparos e reforma realizado na Casa Lar	Anual	600%	3	3	3	3	
Numero de pessoas inseridos na Família Acolhedora Especial	Anual	100%	1	1	1	1	
Numero de campanhas realizadas	Anual	50%	3	3	3	3	

Função/Ação Estratégica: Gestão SUAS

Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social; Centro de Referência de Assistência Social – CRAS

METAS:

72. Fortalecer e ampliar o atendimento da política de assistência social na Sede e Distrito de Luz Marina;
 73. Realizar a programação financeira dos recursos;.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS				
		2024	2025	2026	2027	2028	
Quantidade de atendimentos realizados pelo CRAS e CREAS na Sede e no Distrito de Luz Marina	Anual	108,9%	260	265	270	275	

Função/Ação Estratégica: Benefícios Eventuais

Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social; Centro de Referência de Assistência Social – CRAS

METAS:						
74. Reestruturação do programa auxílio funeral						
INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Número de usuários beneficiados	Anual	-	Conforme demanda			
Número de benefícios eventuais disponibilizados	Anual	-	Conforme demanda			

SETOR 05 – Obras, Urbanismo, Agricultura e Gestão Ambiental

Função/Ação Estratégica: Melhorias no Perímetro Urbano						
Fontes/Responsáveis: Secretaria de Obras e Urbanismo						
METAS:						
75. Revitalização de todas as praças do município (sede e Luz Marina)						
76. Revitalização no Trevo (saída para Toledo)						
77. Recapeamento asfáltico em ruas e rodovias da Sede do Município até os Distritos.						
78. Manutenção e cascalhamento em todas as estradas rurais, mantendo a trafegabilidade com segurança.						
79. Manutenção nas pontes e bueiros onde for necessário construir novas.						
80. Manutenção de galerias de águas pluviais na Sede do Município.						
81. Revitalização dos canteiros da sede e no distrito de Luz Marina						
INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Praças Revitalizadas	Anual	100%	50%	50%	50%	50%
Revitalização do Trevo (saída para Toledo)	Anual	-	1	1	1	1
Recapeamento asfáltico	Anual	100%	50%	60%	50%	50%
Manutenção e cascalhamento em estradas rurais	Anual	-	50%	60%	50%	50%
Manutenção em pontes e bueiros	Anual	-	40%	35%	40%	35%
Rede de Águas Pluviais	Anual	0	30%	30%	30%	30%
	Anual	0	20%	25%	30%	25%

Função/Ação Estratégica: Apoio a Agricultura Familiar

Fontes/Responsáveis: Secretária de Agricultura e Meio Ambiente

METAS:

- 82. Buscar recursos junto ao Governo Federal e Estadual para aquisição de maquinas agrícolas.
- 83. Viabilização de recursos para aquisição de calcário, sementes e construção de micro bacias
- 84. Apoio à execução de terraplenagens para construção de aviários, chiqueiros e estábulos
- 85. Apoio à agricultura familiar.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Aquisição de maquinas Agrícolas	Anual	-	30%	25%	25%	30%
Recursos disponibilizados	Anual	-	25%	20%	25%	20%
Terraplenagem	Anual	100%	20%	25%	20%	25%
Agricultura Familiar	Anual	100%	25%	25%	30%	40%

Função/Ação Estratégica: Gestão Ambiental

Fontes/Responsáveis: Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente

METAS:

- 86. Recuperação e manutenção de nascentes
- 87. Manutenção, ampliação, Incentivo e Apoio das áreas verdes urbanas através de um plano de arborização
- 88. Ampliação da coleta seletiva de resíduos sólidos domésticos, aumentando o número de pontos de coleta para entrega voluntaria e de lixeiras seletivas
- 89. Parcerias com a rede Municipal de ensino e Saúde para projetos de ações e campanhas de educação ambiental e coleta seletiva .
- 90. Fortalecimento da Associação de Catadores de Reciclável do município
- 91. Manter convênios com a Itaipu, EMATER e SEAB.
- 92. Aquisição de caminhão compactador para coleta de lixo orgânico
- 93. Aquisição de caminhão caçamba para coleta de entulhos

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Recuperação e manutenção de nascentes	Anual	100%	20%	25%	20%	25%

Plano Arborização	Anual	0	20%	15%	25%	15%
Coleta Seletiva	Anual	100%	15%	20%	22%	22%
Educação Ambiental	Anual	100%	20%	25%	30%	35%
ACARESPI (Associação dos catadores de reciclável)	Anual	100%	15%	15%	20%	20%
Aquisição do Veículo entulhos	Anual	0	15%	20%	15%	25%
Aquisição do Veículo lixo orgânico	Anual	0	10%	15%	15%	15%
Convênios	Anual	100%	15%	10%	110%	10%

SETOR 06 – INDÚSTRIA E COMÉRCIO

Função/Ação Estratégica: Mais Emprego

Fontes/Responsáveis: Secretaria de Indústria e Comércio

METAS:

- 94. Fortalecimento da Associação Comercial e Industrial do município
- 95. Ampliar os serviços junto a Agencia do trabalhador e Microempreendedor;
- 96. Reestruturação do parque industrial;
- 97. Incentivar empresas de pequeno e médio porte

INDICADORES	FREQUÊNCIA	ATUAL	METAS			
		2024	2025	2026	2027	2028
Associação Comercial	Anual	100%	10%	15%	10%	20%
Ampliação Agencia do trabalhador e Microempreendedor	Anual	-	10%	15%	20%	25%
Parque Industrial	Plurianual	100%	20%	25%	15%	20%
Incentivo as empresas	Anual	-	30%	35%	30%	35%