



Prefeitura de  
**SÃO PEDRO DO IGUAÇU**

---

**AVALIAÇÃO ANUAL**

---

---

**2019**

Período Avaliado: Janeiro a Dezembro de 2019

FRANCISCO DANTAS DE SOUZA NETO - PREFEITO

JACIR JOSÉ DALBOSCO – VICE PREFEITO

**“PREFEITURA E VOCÊ, CONSTRUINDO UM NOVO CAMINHO”**

## SETOR 01 – Administração Municipal e Finanças

### Função/Ação Estratégica: Atendimento a População

**Fontes/Responsáveis:** Secretaria de Administração e Planejamento

**METAS:**

1. Proporcionar o atendimento de qualidade, eficiente e ágil aos munícipes.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Grau de satisfação da população quanto ao atendimento.	Anual	65%	65%	100,00%

### Função/Ação Estratégica: Valorização do Servidor Público

**Fontes/Responsáveis:** Secretaria de Administração e Planejamento em conjunto com as demais secretarias

**METAS:**

2. Manutenção do Plano de Cargos e Salários;
3. Garantir o acesso a qualificação dos servidores, promovendo capacitações e aperfeiçoamentos;
4. Garantir a pontualidade dos pagamentos dos salários até o 5º dia útil, conforme determina a lei;
5. Fornecer EPI's, e fiscalizar a utilização pelos servidores;

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Grau de satisfação dos servidores municipais	Anual	60%	Não Avaliado	-

### Função/Ação Estratégica: Controle do Patrimônio Público

**Fontes/Responsáveis:** Secretaria de Administração e Planejamento

**METAS:**

6. Realizar o inventario patrimonial;
7. Realizar o controle do patrimônio;

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019
-------------	------------	-------------------------

		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Inventário Realizado	Bienal	-	-	-
Controle Realizado	Mensal	100%	100%	100,00%

### Função/Ação Estratégica: Controle Financeiro, Orçamentário e Atendimento a LRF

**Fontes/Responsáveis:** Secretaria de Finanças

**METAS:**

8. Elaboração de um planejamento consistente, estabelecendo metas, financeiras e orçamentárias próximas da realidade;
9. Atendimento aos Índices e limites estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal;
10. Melhorar a pontualidade no pagamento dos fornecedores;

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Planejamento Orçamentário e Financeiro consistente	Anual	85%	85%	100,00%
Retorno e Manutenção do Índice de Pessoal	Anual	52%	52%	100,00%
Manutenção e atendimento dos Demais Índices da LRF	Anual	100%	100%	100,00%
Pagamentos Pontuais	Mensal	85%	85%	100,00%

**Obs:** O segundo indicador da Meta 9 foi avaliado de Novembro de 2018 a Outubro de 2019.

## SETOR 02 – Educação, Cultura e Esportes

### Função/Ação Estratégica: Qualidade da Educação

**Fontes/Responsáveis:** Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes

**METAS:**

11. Fomentar a qualidade da educação básica na rede municipal de ensino, com a melhoria do fluxo escolar e da aprendizagem de modo a superar a meta do IDEB;
12. Incentivar e proporcionar no aprimoramento dos professores da rede municipal de ensino;
13. Ampliar os investimentos em Educação conforme a arrecadação anual do Município;

14. Garantir a oferta da educação infantil na pré-escola para crianças de 4 (quatro) a 5 (cinco) anos de idade e ampliar a oferta da educação infantil em creches de forma a atender, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) das crianças de até 3 (três) anos até 2020;

15. Universalizar para as pessoas com deficiência, o acesso à educação básica e ao atendimento educacional especializado, preferencialmente na rede regular de ensino, com a garantia de sistema educacional inclusivo, de salas de recursos multifuncionais, classes especiais, escolas ou serviços especializados, públicos ou privados.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
IDEB (Índice de Desenvolvimento da Educação Básica);	Anual	6,2	6,3	101,61%
Percentual de Professores capacitados;	Anual	100%	100%	100,00%
Percentual da Receita do Município disponibilizado para a Educação;	Anual	31%	24,65%	-
Percentual Meta Brasil (PNAD - 2013, IBGE – 2010);	Anual	100%	100%	100,00%
Percentual Meta Brasil (PNAD - 2013, IBGE – 2010);	Anual	83%	90%	108,43%

**Obs:** O percentual da Receita do Município disponibilizado para a Educação acima especificado é referente ao período de janeiro a novembro de 2019.

#### Função/Ação Estratégica: Transporte Escolar

**Fontes/Responsáveis:** Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes

#### METAS:

16. Garantir o transporte escolar;

17. Garantir o transporte dos alunos com deficiência que necessitam deslocar até a APAE de São Pedro do Iguaçu-PR;

18. Garantir a qualidade do transporte escolar.

	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Contratação de empresas qualificadas para a realização do transporte escolar conforme a demanda necessária;	Anual	1	2	200,00%
Veículo adequado para alunos com necessidades especiais;	Anual	1	2	200,00%
Percentual de Motoristas capacitados para o transporte escolar.	Anual	100%	100%	100,00%

#### Função/Ação Estratégica: Alimentação Escolar

**Fontes/Responsáveis:** Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes

<b>METAS:</b>				
19. Garantir recurso para aquisição de alimentos destinados à alimentação dos alunos;				
INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Adquirir produtos in natura através da agricultura familiar;	Anual	40%	39%	97,50%
Capacitação para as cozinheiras, objetivando melhorias na qualidade da alimentação escolar;	Anual	100%	100%	100,00%
Acompanhar e modificar o cardápio nutricional, conforme necessidade, observando alimentação saudável, com produtos alternativos;	Mensal	100%	100%	100,00%
Elaborar Cardápio para alunos com restrições alimentares.	Anual	100%	100%	100,00%
<b>Justificativa de metas não cumpridas:</b>				
Meta 19 - Os produtores do município não possui quantidades suficientes para atender a demanda da escola.				

<b>Função/Ação Estratégica: Manutenção e Equipamentos da área da Educação</b>				
<b>Fontes/Responsáveis:</b> Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes				
<b>METAS:</b>				
20. Reforma, Conservação e Manutenção das Escolas Municipais;				
21. Reforma, Conservação e Manutenção dos Centros Municipais de educação Infantil;				
22. Ampliação nas Escolas Municipais;				
23. Disponibilizar acesso à internet nas escolas;				
INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Escolas Municipais Mantidas;	Anual	3	3	100,00%
Creches Municipais Mantidas;	Anual	3	3	100,00%
Escolas Municipais ampliadas;	Anual	0	0	0,00%
Porcentagem de escolas com acesso a internet.	Anual	100%	100%	100,00%
<b>Justificativa de metas não cumpridas:</b>				
Meta 22 - não houve a necessidade de ampliação nas escolas municipais.				

**Função/Ação Estratégica: Programas e Projetos da área da Educação****Fontes/Responsáveis:** Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes**METAS:**

24. Implantação de Projetos que garantam a qualidade social da Educação e maior tempo de permanência dos alunos na escola;
25. Incentivar as ações que fortaleça o sentimento de pertencimento ao grupo, fundamental no desenvolvimento psicossocial das crianças.
26. Incentivar Programas Educativos que venham contribuir com a formação da cidadania no ambiente escolar.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Garantir a continuidade do Projeto Reforço Escolar e Implantar a Oficina de Arte Circense no contra turno garantindo assim, maior tempo de permanência dos alunos na escola;	Anual	35%	95%	271,43%
Obrigatoriedade do uso de uniformes escolares;	Anual	100%	100%	100,00%
Garantir a Adesão de Programas Federais, Estaduais e Municipais que se fundamentam nos princípios da democracia, da ética, da responsabilidade social, do interesse coletivo, da identidade nacional e da própria condição humana.	Anual	30%	90%	300,00%

**Função/Ação Estratégica: Manutenção da Biblioteca Pública Municipal****Fontes/Responsáveis:** Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes**METAS:**

27. Ampliação e atualização do acervo
28. Adequação do ambiente através de reforma e aquisição de equipamentos
29. Promoção de campanhas para atrair mais leitores
30. Disponibilizar computadores com internet para pesquisas e entretenimento

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Número de livros disponíveis	Anual	5.125	5.713	111,47%
Número de equipamentos disponíveis	Anual	144	146	101,39%
Número de campanhas	Anual	1	4	300,00%
Número de computadores com acesso à internet	Anual	8	9	112,50%

**Função/Ação Estratégica: Realização de Eventos anuais****Fontes/Responsáveis:** Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes**METAS:**

31. Apoiar a realização de Eventos no Município como: Carnaval, Festa dos Pioneiros, Festa do Pernil, Programa a União faz a Vida, Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência, Desfile cívico, Cantata Natalina e ExpoSPI.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Quantidade de eventos realizados anualmente	Anual	7	9	128,57%

**Função/Ação Estratégica: Oferecer Oficinas de Artes no Centro Cultural****Fontes/Responsáveis:** Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes**METAS:**32. Oferecer Aulas gratuitas no Projeto Canto Coral;  
33. Oferecer Aulas gratuitas no Projeto de Viola Caipira;  
34. Apoio e Incentivo ao Projeto de Teclado;

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Número de vagas destinadas ao Projeto Canto Coral;	Anual	100	100	100,00%
Número de vagas destinadas ao Projeto de Viola Caipira;	Anual	20	40	200,00%
Números de vagas destinadas ao Projeto de Teclado.	Anual	25	30	120,00%

**Função/Ação Estratégica: Uso e Manutenção dos Espaços públicos para a prática esportiva****Fontes/Responsáveis:** Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes**METAS:**35. Garantir o uso comunitário dos espaços públicos para a prática esportiva, inclusive nos finais de semana;  
36. Aquisição de novos equipamentos/materiais esportivos;  
37. Reforma e Adequação do Ginásio de esportes;  
38. Criação de ciclovias e Pistas de Caminhadas;

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL 2019
-------------	------------	----------------------

		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Números de espaços públicos para a prática esportiva disponíveis nos finais de semana;	Anual	6	7	116,67%
Números de espaços públicos para a prática esportiva;	Anual	6	7	116,67%
Números de equipamentos/materiais esportivos adquiridos	Anual	10	25	250,00%
Números de ciclovias e Pistas de Caminhadas inauguradas;	Anual	1	0	0,00%
<b>Justificativa de metas não cumpridas:</b>				
Meta 38 - O Município não possui recursos próprios e não obteve recursos do governo para a execução da meta.				

<b>Função/Ação Estratégica:</b> Participação e Realização de Eventos Esportivos				
<b>Fontes/Responsáveis:</b> Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes				
<b>METAS:</b>				
39. Incentivar a prática de esportes através da realização de campeonatos: Futsal, Futebol Sete, Truco, Canastra, Sinuca e Volei;				
40. Participar de campeonatos, torneios e competições regionais dos mais variados Esportes.				
INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Número de Eventos esportivos promovidos pelo Município	Anual	7	10	142,86%
Números de Eventos esportivos em que o Município participou	Anual	8	9	112,50%

### SETOR 03 – SAÚDE

<b>Ação Estratégica:</b> Equipamentos e Veículos para Unidade de Saúde		
<b>Responsável:</b> Secretaria Municipal de Saúde		
<b>Metas:</b>		
41. Aquisição de equipamentos e veículos (ambulâncias e vans) para a Unidade de Saúde dando suporte ao atendimento de emergência e transporte de usuários para outros municípios;		
42. Reformar Centro de Saúde		
INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019



		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Número de ambulâncias, vans e ônibus	Anual	5	7	140,00%
Prédio reformado	Anual	0	0	-

#### Ação Estratégica: Atendimento à População

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde

**Metas:**

43. Criar programa municipal para atenção ao idoso, com atividades físicas e acompanhamento de equipe multiprofissional;
44. Atender mulheres pelas ações de educação em saúde para mulher;
45. Atender exames e consultas especializadas conforme vagas disponíveis no CISCOPAR;
46. Implementar o uso de caderneta de saúde da pessoa idosa;
47. Realizar busca ativa de idosos acima de 60 anos para campanha de vacinação contra influenza
48. Adquirir fralda geriátrica descartáveis para pacientes acamados com indicação médica, conforme protocolo
49. Manter as visitas domiciliares pela Estratégia Saúde da Família, com acompanhamento médico a pessoa idosa acamada

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Número de consultas	Mensal	15.000	29.598	197,32%
Equipe de Estratégia Saúde da Família	Anual	2	1	50,00%
Cobertura vacinal contra gripe da população acima de 60 anos	Anual	80%	85,24%	106,55%
Atender os pedidos de solicitação de exames de mamografias em mulheres de 50 – 69 anos	Anual	100%	100%	100,00%

**Justificativa de metas não cumpridas:** A secretaria de saúde em conjunto a 20ª Regional de Saúde estão pleiteando a habilitação de uma nova equipe para o município junto ao Ministério da Saúde.

#### Ação Estratégica: Serviços de assistência médica aos munícipes

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde

**Metas:**

50. Realizar classificação de risco de rotina nos atendimentos bem como devolução dos pacientes as equipes de Estratégia Saúde da Família conforme área adstrita
51. Implantar protocolo de classificação de risco na Unidade Básica de Saúde, para encaminhamento de urgências via SAMU ou UPA
52. Atualizar e reciclar equipe técnica para realizar o acolhimento ao usuário de acordo com o protocolo de acolhimento e classificação de risco

53. Colaborar para manter o SAMU 192 Oeste, conforme desenho regional de Rede de Urgência e Emergência				
54. Apresentar ao Conselho Municipal de Saúde os projetos, pactuações, convênios e parcerias da pasta				
55. Monitorar e avaliar as ações de vigilância em saúde, utilizando os indicadores de desempenho				
INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Pacientes encaminhados para a UPA, através do Protocolo de classificação de risco da UBS via SAMU e SIATE	Anual	100%	100%	100,00%
Cobertura populacional estimado para encaminhamento via SAMU	Anual	100%	100%	100,00%
Cobertura populacional estimada para ESF	Anual	100%	54%	54,01%
<b>Justificativa de metas não cumpridas:</b> A secretaria de saúde em conjunto a 20ª Regional de Saúde estão pleiteando a habilitação de uma nova equipe para o município junto ao Ministério da Saúde.				
<b>Ação Estratégica: Ações Setor de Odontologia</b>				
<b>Responsável:</b> Secretaria Municipal de Saúde				
<b>Metas:</b>				
56. Assegurar a integralidade nas ações de saúde bucal, articulando o individual com o coletivo, a promoção e a prevenção com o tratamento e a recuperação da saúde da população adscrita, não descuidando da necessária atenção a qualquer cidadão em situação de urgência;				
57. Acompanhar o impacto das ações de saúde bucal por meio de indicadores adequados;				
58. Organizar o processo de trabalho de forma a garantir procedimentos mais complexos e conclusivos, de forma a resolver a necessidade que motivou a procura da assistência evitando o agravamento do quadro e futuras perdas dentárias e outras sequelas. Para isso, os serviços precisam disponibilizar tempo de consulta suficiente e adequado à complexidade do tratamento.				
INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Número de procedimentos odontológicos	Anual	3.600	2.052	57,00%
Cobertura populacional estimada por equipes de saúde bucal da estratégia da saúde da família	Anual	54,01%	54,01%	100,00%
Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	Anual	77,49%	77,49%	100,00%
Número de palestras	Anual	2	2	100,00%
<b>Justificativa de metas não cumpridas:</b> O número de procedimentos odontológicos não alcançou a meta, pois tivemos a dentista da estratégia da saúde da família afastada de suas atividades por licença maternidade de seis meses. Também tivemos prejuízo nos atendimentos odontológicos no				

mês de outubro, pois o equipamento odontológico danificou, paralisando as atividades nesse tempo.

<b>Ação Estratégica: Ações de Vigilância Ambiental</b>				
<b>Responsável:</b> Secretaria Municipal de Saúde				
<b>Metas:</b>				
59. executar ações relativas às atividades de promoção da saúde e de prevenção e controle de doenças relacionadas ao meioambiente;				
60. Identificar os riscos e divulgar as informações referentes aos fatores ambientais condicionantes e determinantes das doenças e outros agravos à saúde;				
61. conhecer e estimular a interação entre saúde, meio ambiente e desenvolvimento, visando ao fortalecimento da participação da população na promoção da saúde e qualidade de vida.				
INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Realizar a vigilância e controle da Leishmaniose Visceral Humana (LVH) a partir da detecção precoce dos casos suspeitos	Anual	100%	100%	100,00%
Encerrar os casos de Leishmaniose Tegumentar (LTA) por critério Laboratorial	Anual	100%	100%	100,00%
Realizar investigação entomológica das unidades domiciliares notificadas quanto à presença de triatomíneos	Anual	100%	100%	100,00%
Realização exame para pesquisa de Malária	Anual	100%	100%	100,00%
Reduzir o número absoluto de óbitos por dengue.	Anual	100%	100%	100,00%
Realizar no mínimo 4 (quatro) ciclos de visitas domiciliares para controle da dengue nos municípios infestados	Anual	5	6	120,00%
Realizar Levantamento de Índice de Infestação	Anual	6	6	100,00%
Envio de amostras para Isolamento Viral de Dengue	Anual	10%	0%	0,00%
Realizar vigilância das taxas de colinesterase plasmática em trabalhadores expostos a inseticidas	Anual	6	6	100,00%
Realizar o monitoramento do vírus rábico em cães	Anual	3	4	133,33%
Monitorar a circulação do vírus da raiva na população de morcegos e outras espécies de mamíferos enviando amostra do animal, com suspeita de doença neurológica para diagnóstico laboratorial	Anual	100%	100%	100,00%

Realizar ações de vigilância epidemiológica e ambiental das zoonoses, de acidentes por animais peçonhentos	Anual	100%	100%	100,00%
Realizar monitoramento de animais peçonhentos de importância médica	Anual	100%	100%	100,00%
Realizar ações de Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano - VIGIAGUA, com atividades de amostragem e envio para o laboratório de referência e análise de campo para os parâmetros de coliformes totais, cloro residual livre e turbidez.	Anual	100%	100%	100,00%
Alimentar os dados referentes ao controle e vigilância da qualidade da água para consumo humano no SISAGUA	Anual	100%	100%	100,00%
Cadastramento de áreas suspeitas com solo contaminado e alimentação das informações no SISOLO	Anual	1	1	100,00%
Número de agentes de endemias	Anual	6	4	66,67%
Índice de infestação predial (Dengue)	Anual	1%	1,13%	113,00%
<b>Justificativa de metas não cumpridas:</b> A vigilância epidemiológica recebeu pacientes com suspeita de dengue após o 5º dia dos primeiros sintomas, o que impossibilitou o isolamento viral. A prefeitura vai realizar concurso para agentes de endemias.				

<b>Ação Estratégica: Ações de Vigilância Sanitária</b>				
<b>Responsável:</b> Secretaria Municipal de Saúde				
<b>Metas:</b>				
62. eliminar, diminuir ou prevenir riscos à saúde e intervir nos problemas sanitários decorrentes do meio ambiente, da produção e circulação de bens e da prestação de serviços de interesse da saúde;				
63. controlar bens de consumo que, direta ou indiretamente, se relacionem com a saúde, compreendidas todas as etapas e processos, da produção ao consumo;				
64. controlar a prestação de serviços que se relacionam direta ou indiretamente com a saúde.				
INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Elaborar e executar Plano de Ação de Vigilância Sanitária	Anual	1	1	100,00%
Cadastrar os estabelecimentos sujeitos a vigilância sanitária	Anual	100%	100%	100,00%
Realizar Inspeção Sanitária nos estabelecimentos do GRUPO 1* (ANEXO 1)	Anual	100%	100%	100,00%
Realizar o registro dos procedimentos de vigilância sanitária no Sistema de Informação Ambulatorial – SIA/SUS, conforme legislação vigente.	Anual	100%	100%	100,00%

Realizar ações de informação, educação e comunicação em Vigilância Sanitária	Anual	3	4	133,33%
Atender e acolher as denúncias, reclamações e demandas relacionadas ao risco em Vigilância Sanitária, Ambiental e Saúde do Trabalhador	Anual	80%	100%	125,00%
Realizar coleta e envio de amostras para monitoramento da qualidade de produtos e serviços de interesse à saúde (alimentos, medicamentos, cosméticos, perfumes, produtos de higiene pessoal, saneantes, produtos para a saúde)	Anual	100%	100%	100,00%
Executar medidas administrativo-sanitárias	Anual	100%	100%	100,00%
Instaurar processos administrativos sanitários	Anual	100%	100%	100,00%
Qualificar servidores da vigilância sanitária, através de educação continuada ou permanente de servidores da vigilância sanitária ou possibilitar que os mesmos participem de processos de qualificação profissional	Anual	100%	100%	100,00%
Número de Vigilantes Sanitários	Anual	4	4	100,00%

#### Ação Estratégica: Ações de Vigilância à Saúde do Trabalhador

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde

**Metas:**

65. Identificar o perfil de saúde da população trabalhadora, considerando a análise da situação de saúde;
66. A caracterização dos perfis de morbidade e mortalidade e sua relação com os ambientes e processos de trabalho, condicionantes ambientais e outros;
67. Intervir nos fatores determinantes dos riscos e agravos à saúde da população trabalhadora, visando eliminá-los ou, na sua impossibilidade, atenuá-los e controlá-los.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Elaborar e/ou atualizar do ano anterior o diagnóstico de situação da Saúde do Trabalhador do município	Anual	1	1	100,00%
Notificar os agravos relacionados à saúde do trabalhador no Sinan e preencher os campos: ocupação, dados da empresa e descrição do acidente	Anual	100%	100%	100,00%

Investigar todas as ocorrências de acidentes de trabalho graves, fatais, crianças e adolescentes em: Até 3 dias úteis para os municípios do elenco 1	Anual	100%	100%	100,00%
Acionar a rede de combate e erradicação do trabalho infantil e de proteção do trabalhador adolescente para garantir o afastamento de toda a criança menor de 14 anos da situação de trabalho (trabalho ilegal) e de todo adolescente que trabalhe em situação de Trabalho Infantil Perigoso (TIP)	Anual	100%	100%	100,00%
Propiciar condições necessárias para a capacitação da equipe em saúde do trabalhador	Anual	100%	100%	100,00%
Realizar vigilância dos ambientes e processos de trabalho nos estabelecimentos assumidos pela vigilância sanitária municipal	Anual	100%	100%	100,00%
Desenvolver ações de saúde do trabalhador no ramo da construção civil	Anual	3	0	0,00%
Desenvolver ações de saúde do trabalhador no Trabalho Rural	Anual	3	0	0,00%
Desenvolver ações de saúde do trabalhador nos Frigoríficos/Abatedouros	Anual	2	0	0,00%
Número de Técnico de Segurança do Trabalho	Anual	1	0	0,00%
<b>Justificativa de metas não cumpridas:</b> A secretaria Municipal de Saúde não possui Técnico de Segurança do Trabalho no quadro de servidores, porém está previsto para o novo concurso público.				

#### Ação Estratégica: Fortalecer o Programa Saúde Mental

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde

**Metas:**

- 68. Garantir atendimento psiquiátrico através do município
- 69. Proporcionar capacitação sobre temática da saúde mental aos profissionais de saúde do município
- 70. Realizar reunião semanal com idosos com intuito de possibilitar trocas de experiências, aprendizagens melhorando a qualidade de vida dos mesmos
- 71. Realizar estratificação de Risco em Saúde Mental a pessoa idosa

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Capacitação com apoio do CISCOPAR e SESA	Anual	2	2	100,00%
População idosa atendida	Anual	2%	2%	100,00%

#### Ação Estratégica: Atendimento da Farmácia

<b>Responsável:</b> Secretaria Municipal de Saúde				
<b>Metas:</b>				
72. Manter o atendimento na farmácia no período normal, principalmente no horário das consultas				
73. Prover a farmácia dos medicamentos de uso contínuo e diversificação (quando possível) dos medicamentos, além da oferta regular de medicamentos essenciais da farmácia básica				
74. Realizar campanhas sobre o uso racional de medicamentos				
75. Manter atualizado a padronização do elenco municipal (REMUME)				
<b>INDICADORES</b>	<b>FREQUÊNCIA</b>	<b>AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019</b>		
		<b>Meta para 2019</b>	<b>Medição - Quantitativa</b>	<b>Cumprimento da Meta em %</b>
Total de unidades de medicamentos e/ou material hospitalar dispensados nas farmácias básicas do município	Anual	2.000.000	3.464.119	173,21%
Proporção de ações desenvolvidas	Anual	1	1	100,00%
Número de revisão da REMUME	Anual	1	1	100,00%
<b>Justificativa de metas não cumpridas:</b> O setor de farmácia está realizando a implantação da REMUNE no âmbito municipal.				
<b>Ação Estratégica:</b> Informatização dos serviços de saúde				
<b>Responsável:</b> Secretaria Municipal de Saúde				
<b>Metas:</b>				
76. Prover capacitação e atualização dos profissionais da pasta em sistema de informação				
77. Realizar alimentação continua dos bancos de dados, que subsidiarão o monitoramento e avaliação dos indicadores de saúde				
78. Realizar análise, avaliação, retro alimentação e divulgação dos resultados obtidos através dos sistemas de informação				
<b>INDICADORES</b>	<b>FREQUÊNCIA</b>	<b>AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019</b>		
		<b>Meta para 2019</b>	<b>Medição - Quantitativa</b>	<b>Cumprimento da Meta em %</b>
Numero de sistemas oficiais alimentados regularmente	Mensal	15	17	113,33%
Porcentagem dos setores da Secretaria Municipal de Saúde informatizados	Anual	100%	100%	100,00%
Número de divulgações	Anual	1	3	300,00%
<b>Ação Estratégica:</b> Serviço de Inspeção Municipal				
<b>Responsável:</b> Secretaria Municipal de Saúde				

<b>Metas:</b>				
79. Monitorar e inspecionar a sanidade dos animais, o local e a higiene da industrialização, oferecendo aos consumidores alimentos com qualidade e segurança garantida				
<b>INDICADORES</b>	<b>FREQUÊNCIA</b>	<b>AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019</b>		
		<b>Meta para 2019</b>	<b>Medição - Quantitativa</b>	<b>Cumprimento da Meta em %</b>
Controle das empresas e empreendedores para se adequarem as normas sanitárias exigidas em legislação, estimulando o desenvolvimento econômico destes	Mensal	5	5	100,00%
Produtos cadastrados no Serviço de Inspeção Municipal - S.I.M. monitorados e com controle de qualidade, para serem exposto ao consumo dentro do município	Anual	2	2	100,00%
Número de estabelecimentos cadastrados no Serviço de Inspeção Municipal de Produtos de Origem Animal – SIM – POA	Anual	3	8	266,67%

**Ação Estratégica: Programas e Projetos da Unidade de Saúde**

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde; Secretaria Municipal de Educação

**Metas:**

- 80. Reestruturação e Ampliação do Programa Saúde da Família – PSF
- 81. Reestruturação e Ampliação do Programa Saúde Bucal
- 82. Fortalecer o trabalho com as gestantes adolescentes
- 83. Realizar palestras sobre DST's e métodos contraceptivos nas escolas, inclusive através do PSE
- 84. Realizar teste rápido para sífilis, HIV, HBsAg e HCV
- 85. Manter o programa de combate ao tabagismo, com equipe multidisciplinar

<b>INDICADORES</b>	<b>FREQUÊNCIA</b>	<b>AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019</b>		
		<b>Meta para 2019</b>	<b>Medição - Quantitativa</b>	<b>Cumprimento da Meta em %</b>
Escolas públicas Municipal e Estadual atingidas	Anual	5	5	100,00%
Reunião respeitando o calendário escolar	Anual	1	1	100,00%
Pacientes grávidas acompanhadas pela Estratégia Saúde da Família	Anual	100%	100%	100,00%
Proporção de gestantes adolescentes usuárias do SUS que realizaram teste rápido	Anual	100%	100%	100,00%



**Ação Estratégica: Reestruturação e Ampliação do Programa Saúde da Família**

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde

**Metas:**

- 86. Manter média de consultas médicas nas especialidades básicas
- 87. Implantar políticas de práticas integrativas e complementares
- 88. Através do Programa Saúde na Escola, fornecer equipe multidisciplinar de apoio as escolas, bem como realizar campanhas de caráter preventivo e educativo
- 89. Incluir palestras de saúde bucal ao grupo de gestantes
- 90. Orientar as mães sobre a importância do atendimento odontológico após o nascimento
- 91. Tratamento de feridas com plantas medicinais na UBS

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Número de Campanhas	Anual	5	5	100,00%
Escolas selecionadas dentro do Programa Saúde na Escola	Anual	3	0	0,00%
Cobertura populacional estimada pelas Equipes de atenção básica	Anual	100%	99,09%	99,09%
Percentual das equipes de atenção básica contratualizadas no Programa Saúde na Escola (PSE)	Anual	70%	0%	0,00%
<b>Justificativa de metas não cumpridas:</b> A Secretaria Municipal de Saúde não aderiu ao ciclo 2019 do Programa Saúde na Escola.				

**Ação Estratégica: Prevenir e controlar as doenças e agravos transmissíveis**

**Responsável:** Secretaria Municipal de Saúde

**Metas:**

- 92. Controle, tratamento e cura de casos novos de tuberculose e hanseníase diagnosticados.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Número de Campanhas	Anual	2	2	100,00%
Proporção de cura de casos novos de tuberculose e hanseníase diagnosticados	Mensal	100%	100%	100,00%
Média de matérias (através da imprensa escrita e falada)	Anual	1	1	100,00%

<b>Ação Estratégica: Recuperação de alcoólatras</b>				
<b>Responsáveis:</b> Secretaria Municipal de Saúde				
<b>Metas:</b>				
93. Encaminhamento ao Centro de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas III quando necessário				
		<b>AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019</b>		
<b>INDICADORES</b>	<b>FREQUÊNCIA</b>	<b>Meta para 2019</b>	<b>Medição - Quantitativa</b>	<b>Cumprimento da Meta em %</b>
Número de etilistas atendidos	Anual	4	15	375,00%

<b>Ação Estratégica: Ampliar e reestruturar a rede de serviços do VIGIASUS</b>				
<b>Responsável:</b> Secretaria Municipal de Saúde				
<b>Metas:</b>				
94. Garantir manutenção corretiva dos equipamentos das Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental				
95. Manter em condições os veículos das Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental				
96. Realizar processo licitatório para aquisição de materiais e equipamentos para as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental				
		<b>AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019</b>		
<b>INDICADORES</b>	<b>FREQUÊNCIA</b>	<b>Meta para 2019</b>	<b>Medição - Quantitativa</b>	<b>Cumprimento da Meta em %</b>
Número de revisão dos veículos e equipamentos	Anual	2	4	200,00%

<b>Ação Estratégica: Capacitação dos profissionais da área de Saúde</b>				
<b>Responsável:</b> Secretaria Municipal de Saúde				
<b>Objetivos:</b>				
97. Participação dos servidores em seminários, simpósios, congressos, jornadas e fóruns, visando a capacitação e atualização dos profissionais em áreas técnicas estratégicas para saúde				
		<b>AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019</b>		
<b>INDICADORES</b>	<b>FREQUÊNCIA</b>	<b>Meta para 2019</b>	<b>Medição - Quantitativa</b>	<b>Cumprimento da Meta em %</b>
Número de profissionais da área capacitados	Anual	80%	80%	100,00%
Proporção de cursos ofertados pela SESA, SMS e parceiros	Anual	80%	80%	100,00%

## SETOR 04 – Assistência Social

### Função/Ação Estratégica: Proteção Social Básica

**Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social; Centro de Referência de Assistência Social - CRAS**

**METAS:**

- 98. Promover a Proteção Social Básica das famílias vulneráveis;
- 99. Garantir o acompanhamento familiar pelo Serviço de Proteção e Atendimento à Família – PAIF;
- 100. Fortalecer as relações familiares e comunitárias através do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculo – SCFV;
- 101. Manter as atividades dos SCFV realizados pelo CRAS;
- 102. Realizar cursos, oficinas e palestras para os usuários atendidos e referenciados no CRAS;
- 103. Ampliar o atendimento do SCFV;
- 104. Atender crianças e adolescentes em serviços socioassistenciais de proteção social básica;
- 105. Equipar adequadamente e garantir a manutenção do CRAS;
- 106. Garantir a quantidade de profissionais necessária para a oferta de serviços da Proteção Social Básica, conforme orientações técnicas do MDSA e normativas do Sistema Único de Assistência Social – SUAS;
- 107. Manter as ações de apoio aos grupos de convivência da Associação da Terceira Idade – APISPI;
- 108. Garantir a manutenção do Centro de Convivência utilizado para as atividades da terceira idade;
- 109. Manter as ações do Programa de Proteção e Promoção Infante-Juvenil – PROPPIJU;
- 110. Garantir a manutenção do PROPPIJU.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Número de usuários atendidos pela equipe do CRAS	Anual	2.500	1.509	60,36%
Número de usuários atendidos pelo SCFV	Anual	200	199	99,50%
Número de usuários, tidos como público prioritário, atendidos pelo SCFV	Anual	100	144	144,00%
Número de Famílias atendidas pelo PAIF	Anual	140	85	60,71%
Quantidade de cursos, oficinas e palestras realizadas para os usuários atendidos pelo CRAS	Anual	7	25	357,14%

Quantidade de mobiliário e equipamentos adquiridos para o CRAS	Anual	Equipamentos e mobiliário necessários às atividades adquiridos	6	-
Quantidade de profissionais atuando na Proteção Social Básica	Anual	De acordo com a NOB-RH/SUAS e legislações correlatas do SUAS	4	-
Número de idosos participando dos grupos de convivência da Terceira Idade	Mensal	190	231	121,58%
Número de equipamentos adquiridos e quantidade de reparos/reforma realizados no Centro de Convivência	Anual	Reparos/reforma realizados e equipamentos adquiridos	1	-
Número de crianças e adolescentes matriculados no PROPPIJU	Anual	25	22	88,00%
Número de equipamentos adquiridos e quantidade de reparos/reforma realizados no PROPPIJU	Anual	Reparos/reforma realizados e equipamentos adquiridos	2	-

**Função/Ação Estratégica: Programa Bolsa Família e Cadastro Único para Programas Sociais**

**Fontes/Responsáveis:** Secretaria Municipal de Assistência Social; Centro de Referência de Assistência Social – CRAS; Gestão do Programa Bolsa Família

**METAS:**

- 111. Busca Ativa para atualização cadastral;
- 112. Encaminhamento para o Programa Bolsa Família;

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
TAC – Taxa de Atualização Cadastral	Mensal	0,85	0,92	108,24%
Número de Famílias Beneficiárias do PBF	Mensal	260	403	155,00%
Número de Famílias cadastradas no CadÚnico	Anual	900	944	104,89%

**Função/Ação Estratégica: Benefício de Prestação Continuada – BPC**

<b>Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social; Centro de Referência de Assistência Social – CRAS</b>				
<b>METAS:</b>				
113. Encaminhamento dos usuários do SUAS para receber o BPC; 114. Inserção de famílias com beneficiários de BPC no CadÚnico; 115. Acompanhamento das famílias com beneficiários do BPC.				
<b>INDICADORES</b>	<b>FREQUÊNCIA</b>	<b>AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019</b>		
		<b>Meta para 2019</b>	<b>Medição - Quantitativa</b>	<b>Cumprimento da Meta em %</b>
Número de encaminhamentos realizados	Anual	Conforme demanda	3	-
Número de famílias com beneficiários do BPC com CadÚnico	Anual	84	111	132,14%
Número de famílias com beneficiários do BPC acompanhadas	Anual	30	24	80,00%

<b>Função/Ação Estratégica: Benefícios Eventuais</b>				
<b>Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social; Centro de Referência de Assistência Social – CRAS</b>				
<b>METAS:</b>				
116. Garantir o auxílio funeral; auxílio alimentação; auxílio vulnerabilidade temporária e à calamidade pública.				
<b>INDICADORES</b>	<b>FREQUÊNCIA</b>	<b>AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019</b>		
		<b>Meta para 2019</b>	<b>Medição - Quantitativa</b>	<b>Cumprimento da Meta em %</b>
Número de usuários beneficiados	Anual	Conforme demanda	296	-
Número de benefícios eventuais disponibilizados	Anual	Conforme demanda	887	-

<b>Função/Ação Estratégica: Proteção Social Especial de Média Complexidade</b>				
<b>Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social; Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS</b>				
<b>METAS:</b>				
117. Ofertar atendimento de atenção especializada através da Proteção Social Especial aos usuários do SUAS com direitos violados; 118. Garantir o acompanhamento especializado através do Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos – PAEFI; 119. Ofertar o Serviço de Proteção Social a Adolescentes em cumprimento de Medidas Socioeducativas de Liberdade Assistida (LA) e Prestação de Serviços à Comunidade (PSC);				

120. Garantir a quantidade de profissionais necessária para a oferta de serviços da Proteção Social Especial, conforme orientações técnicas do MDSA e normativas do Sistema Único de Assistência Social – SUAS;  
 121. Equipar adequadamente e garantir a manutenção do CREAS.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Número de usuários atendidos pela equipe do CREAS	Anual	Conforme demanda	147	-
Número de Famílias atendidas pelo PAEFI	Anual	Conforme demanda	43	-
Número de Adolescentes atendidos em LA e PSC	Anual	Conforme demanda	4	-
Quantidade de mobiliário e equipamentos adquiridos para o CREAS	Anual	Equipamentos e mobiliário necessários às atividades adquiridos	3	-
Quantidade de profissionais atuando na Proteção Social Especial	Anual	De acordo com a NOB-RH/SUAS e legislações correlatas do SUAS	3	-

**Função/Ação Estratégica: Proteção Social Especial de Alta Complexidade**

**Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social; Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS; Casa Lar Nossa Senhora de Fátima;**

**METAS:**

- 122. Manter o Serviço de Acolhimento Institucional para crianças e adolescentes até 18 anos incompletos, de ambos os sexos;
- 123. Manter o Programa Família Acolhedora Especial para pessoas idosas e pessoas com deficiência intelectual e/ou deficiências múltiplas;
- 124. Ofertar o Serviço de Proteção em situação de calamidade pública e de emergências.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Número de crianças e adolescentes acolhidos na Casa Lar Nossa Senhora de Fátima	Anual	10	1	10,00%

Número de indivíduos inseridos no Programa Família Acolhedora Especial	Anual	Conforme demanda	2	-
Número de usuários atendidos em situação de calamidade pública ou emergência	Anual	Conforme demanda	0	-
<b>Justificativa de metas não cumpridas:</b> Meta 124 - Não houveram episódios de calamidade pública no município no ano de 2019.				

<b>Função/Ação Estratégica: Gestão do Trabalho e Regulação do SUAS</b>				
<b>Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social</b>				
<b>METAS:</b>				
125. Contratação de servidores, conforme preconizado na NOB-RH/SUAS e legislações correlatas do SUAS;				
126. Proporcionar cursos de capacitação aos trabalhadores do SUAS lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social;				
127. Desprecarizar os vínculos trabalhistas das equipes que atuam nos serviços socioassistenciais e na gestão do SUAS (meta pacto aprimoramento);				
128. Estruturar a Secretaria Municipal de Assistência Social com formalização de áreas essenciais (meta pacto aprimoramento);				
129. Adequar a legislação municipal da Assistência Social à legislação do SUAS (meta pacto de aprimoramento);				
INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Servidores contratados exercendo as funções estabelecidas na legislação do SUAS	Anual	0	0	-
Cursos de capacitação realizados pelos servidores	H/Anual	36	424	1177,78%
Quantidade de trabalhadores do SUAS de nível superior e médio com vínculo de servidor estatutário ou empregado público.	Anual	18	13	72,22%
Estrutura do Órgão Gestor instituído formalmente com áreas essenciais	Anual	Conforme normativas e legislações correlatas do SUAS	0	-
Lei que regulamenta a Assistência Social e o SUAS atualizada	Anual	Conforme pacto de aprimoramento	0	-
<b>Justificativa de Metas não cumpridas:</b> Meta128 e Meta 129 - Ainda não foi encaminhada a Lei respectiva para a Câmara de Vereadores.				

**Função/Ação Estratégica: Gestão Financeira e Orçamentária do SUAS**

**Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social**

**METAS:**

- 130. Elaborar o Plano Municipal de Assistência Social;
- 131. LDO – explicitar as metas e prioridades para cada ano;
- 132. PPA – constituir programas com metas e indicadores para quatro anos;
- 133. Realizar a programação financeira dos recursos.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Alcançar a aprovação do Plano Municipal de Assistência Social, através do controle social	Anual	Conforme estabelecido nas normativas	0	-
Encaminhar metas e prioridades para a LDO	Anual	Conforme estabelecido nas normativas	1	-
Encaminhar metas e indicadores para o PPA	Anual	Conforme estabelecido nas normativas	0	-
Obter a aprovação da Programação Financeira dos Recursos, através do controle social	Anual	Conforme estabelecido nas normativas	1	-

**Função/Ação Estratégica: Controle Social**

**Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social**

**METAS:**

- 134. Acompanhamento da Gestão e Avaliação da Política de Assistência Social, através da apreciação dos referidos planos: PMAS, LDO, PPA, Programação Financeira de Recursos e prestação de contas dos recursos utilizados.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %



Ações aprovadas por Deliberações dos Conselhos	Anual	Conforme estabelecido nas normativas	16	-
--	-------	--------------------------------------	----	---

**Função/Ação Estratégica: Defesa dos interesses das crianças e adolescentes**

**Fontes/Responsáveis: Secretaria Municipal de Assistência Social**

**METAS:**

135. Promover a capacitação continuada de conselheiros de direitos e conselheiros tutelares através da participação em palestras e cursos;  
 136. Realizar eleição unificada para nova gestão do Conselho Tutelar quadriênio 2020/2023;  
 137. Realizar, articular e/ou apoiar eventos ou campanhas de prevenção alusivos à datas temáticas específicas que remetem ao combate de violação de direitos e a defesa de direitos da criança e do adolescente.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Curso realizado e participações externas viabilizadas	Anual	5	4	80,00%
Processo de Eleição Unificada para Conselho Tutelar realizado	Anual	1	1	100,00%
Manter as campanhas e eventos realizados	Anual	2	1	50,00%

**SETOR 05 – Obras, Urbanismo, Agricultura e Gestão Ambiental**

**Função/Ação Estratégica: Melhorias no Perímetro Urbana**

**Fontes/Responsáveis: Secretaria de Obras e Urbanismo**

**METAS:**

138. Revitalização da Praça Central.  
 139. Recapeamento asfáltico em ruas na Sede do Município e no Distrito de Luz Marina.  
 140. Manutenção e cascalhamento em todas as estradas rurais, mantendo a trafegabilidade com segurança.  
 141. Construção de pontes e bueiros onde for necessário.  
 142. Recapeamento asfáltico em parte da rodovia que liga a Sede do Município a localidade de São Judas Tadeu.  
 143. Colocação de pedras irregulares em parte da rodovia que liga a Sede do Município ao Distrito de Luz Marina.  
 144. Construção de galerias de águas pluviais na Sede do Município.  
 145. Construção de canteiro central na Avenida São Paulo Sede do Município.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Praça Revitalizada	Anual	0	0	0,00%
Recapeamento Realizado	Anual	2 km	2 Km	100,00%
Estradas em Condições de trafegabilidade (KM)	Anual	450	450	100,00%
Acessibilidade	Anual	1	1	100,00%
Recapeamento Realizado	Anual	1.000	1.000	100,00%
Pavimentação Poliédrica	Anual	2 km	0	0,00%
Rede de Águas Pluviais (METROS)	Anual	500 m	850,00	170,00%
Canteiros Centrais	Anual	120 m	0	0,00%
<b>Justificativa de metas não cumpridas:</b>				
Meta 143 - Teve base em Emenda Parlamentar na qual o Município não foi contemplado no referido trecho.				
Meta 145 - Teve base em Emenda Parlamentar na qual o Município não foi contemplado.				

Função/Ação Estratégica: Apoio a Agricultura Familiar				
Fontes/Responsáveis: Secretária de Agricultura e Meio Ambiente				
METAS:				
146. Fornecer orientação técnica, com objetivo de melhorar a produtividade do gado leiteiro.				
147. Incentivo a melhorias das estruturas dos estábulos.				
148. Incentivo e apoio a construção de silos.				
149. Controle das voçorocas em todas as propriedades.				
150. Apoio à distribuição dos dejetos oriundos das criações de suínos, aves e gado de leite.				
151. Apoio à execução de terraplenagens para construção de aviários, chiqueiros e estábulos.				
152. Manter e ampliar patrulha mecanizada.				
153. Recadastramento de todos os agricultores com objetivo de melhorar o VBP do Município e com isso aumentar a arrecadação.				
154. Apoio à agricultura familiar.				
INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Agricultores Orientados	Bimestral	150	90	60,00%
Estábulos Melhorados	Anual	150	50	33,33%

Silos Construídos	Anual	4	4	100,00%
Voçorocas Controladas	Anual	15%	10%	66,67%
Distribuição de Dejetos	Anual	10%	10%	100,00%
Terraplenagem	Anual	6	7	116,67%
Patrulha Mecanizada	Anual	1	1	100,00%
Recadastramento Rural	Anual	25%	25%	100,00%
Agricultura Familiar	Anual	1	1	100,00%

**Justificativa de Metas não Cumpridas:**

Meta 146 - Os 40 % restantes foi devido muitos produtores pararem ou reduzirem a produção e/ou atividade.

Meta 147 - Segue o item anterior devido a redução da produção sendo poucos os produtores que fazem as melhorias.

Meta 149 - O controle das voçorocas vem sendo realizado de acordo com as melhorias nas estradas do município.

**Função/Ação Estratégica: Gestão Ambiental**

**Fontes/Responsáveis: Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente**

**METAS:**

155. Recuperação e manutenção de nascentes

156. Incentivo e Apoio a implantação de mata ciliar.

157. Ampliação da coleta seletiva de resíduos sólidos domésticos, aumentando o numero de pontos de coleta para entrega voluntaria.

158. Firmar parcerias com a rede Municipal de ensino para projetos de educação ambiental.

159. Aquisição de um veiculo adaptado para coleta de lixo doméstico.

160. Manter convênios com a Itaipu, EMATER e SEAB.

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Nascentes Recuperadas	Anual	6	14	233,33%
Mata Ciliar	Anual	1	12	1200,00%
Coleta Seletiva	Anual	22	20	90,91%
Conscientização Ambiental	Anual	1	3	300,00%
Aquisição do Veiculo	Anual	0	0	0,00%
Convênios	Anual	1	2	200,00%

**Justificativa de metas não cumpridas:**

Meta 157 - As metas não foram atingidas devido a falta de recursos, emendas e convênios para a ampliação e logística nas áreas rurais.

Meta 159 - A meta não foi cumprida devido a falta de disponibilidade de recurso para aquisição do veículo

## SETOR 06 – INDÚSTRIA E COMÉRCIO

### Função/Ação Estratégica: Mais Emprego

Fontes/Responsáveis: Secretaria de Indústria e Comércio

#### METAS:

- 161. Apoio para o fortalecimento da Associação Comercial;
- 162. Obtenção de recursos junto a União e ao Estado, para construção de barracões industriais;
- 163. Estruturação do parque industrial;
- 164. Apoio e incentivo ao Micro Empreendedor Individual - MEI

INDICADORES	FREQUÊNCIA	AVALIAÇÃO ANUAL DE 2019		
		Meta para 2019	Medição - Quantitativa	Cumprimento da Meta em %
Associação Comercial Fortalecida	Anual	1	1	100,00%
Construção de barracões industriais	Anual	1	0	0,00%
Parque Industrial estruturado	Plurianual	-	-	0,00%
Micro Empreendedor Individual – MEI	Anual	170	213	125,29%
Empregos Existentes*	Anual	705	687	97,45%

#### Justificativa de Metas não Cumpridas:

Meta 162 - O Município não conseguiu recursos financeiros junto ao Governo do Estado para o cumprimento da Meta.